



VOCI DALLA COMMUNITY

Lody Coaching e Formazione di Sheyla Rega

Lody S.r.l. fondata nel 1992, è oggi specializzata nello sviluppo di progetti personalizzati nel campo del corporate coaching e della formazione manageriale.

La gamma di servizi offerti è stata pensata per dare alle persone e alle organizzazioni elementi di comprensione e confronto, per perseguire l'efficacia a fronte della crescente incertezza e complessità che caratterizza il contesto organizzativo odierno.

Sheyla Rega (Partner Lody) afferma "La nostra esperienza decennale nel campo del corporate coaching ha messo in evidenza l'elevatissimo ritorno sull'investimento dei percorsi formativi individuali. La sfida che ci siamo posti è stata quella di portare nella formazione d'aula i benefici del coaching. Le nostre soluzioni didattico - consulenziali sono innovative e garantiscono un ottimo ritorno di investimento."

L'offerta di servizi di Lody alle aziende comprende:

- Coaching: il core business di Lody è il coaching rivolto a dirigenti, manager e team svolto in italiano, inglese, francese o tedesco da coach madrelingua con un forte background professionale internazionale

- Person-Centered Training: si tratta di percorsi formativi 100% tailor-made in quanto i contenuti d'aula vengono ideati sulla base dei profili (punti di forza, aree di miglioramento e potenziali di sviluppo) dei partecipanti. L'approccio viene applicato alle tematiche "classiche" del management quali la leadership, la comunicazione, la gestione dei conflitti, la gestione delle riunioni, la negoziazione.

- Team Integration: si tratta di una metodologia innovativa ideata per facilitare l'integrazione dei processi decisionali dei membri di un team. Partendo dal principio di diversità come fattore essenziale di successo, favorisce un lavoro sulle complementarità del team member per creare un modus operandi condiviso ed efficace al fine di risolvere insieme le sfide strategiche.

- Role Building Program: metodologia mirata a consentire alle persone di trovare, comprendere ed adottare un proprio percorso di sviluppo del ruolo che sono chiamate a svolgere, tenendo conto sia delle necessità dell'organizzazione sia delle peculiarità del proprio profilo (abilità, modus operandi preferenziale, potenziale di sviluppo, aspirazioni).

- Executive Tandem Program: metodologia mirata a facilitare il confronto tra gli stili di management e di leadership di due dirigenti; permette di analizzare le modalità possibili per imparare a lavorare in una dimensione complementare ed esprimere al meglio il potenziale inespresso del tandem decisionale.

www.lody.it

CERCA UN CONTENUTO

Google search bar with 'Ricerca' button and radio buttons for 'Web' and 'Connecting-Managers.com'

Vai all'archivio

Visualizza l'intero archivio della rubrica >>

Table with 2 columns: Date and Title. Includes entries for 15/02/2010, 11/02/2010, and 08/02/2010.

Member login form with fields for Member Name and Password, and a 'Login' button.

Non sei registrato? Iscriviti alla Community

Recupera password

SCARICA LA GUIDA AL SITO

RSS I nostri feed



Archivio dei Contenuti

Archivio delle news

Ricerca nei contenuti

Iscriviti alla newsletter

Discuti nel forum della rubrica

3 Trucchi di Marketing - Ecco i 3 Passi per Far Produrre Risultati Subito al Tuo Marketing - www.CorsiMarketing.it - Annuncio Google